

Productkaart BeFrank Brutoregeling

Wet toekomst pensioenen



april 2026





Algemeen: contract	
Soort regeling	Flexibele premieovereenkomst Premie-uitkeringsovereenkomst
Doel van de regeling	<ul style="list-style-type: none">• Volledige brutoregeling• Basisregeling• Excedentregeling
Gelieerde ondernemingen	Administreren van meerdere werkgevers en/of premiebetalers wordt volledig ondersteund.
Deelname	Vanaf 25 deelnemers
Betalingstermijn en -wijze	Per maand via automatische incasso. In overleg zijn andere termijnen mogelijk.
Prolongatie / termijnverlenging	Keuze jaar-, maand- of vier wekelijkse prolongatie.
Contractduur	2 tot 5 jaar in hele maanden
Offertegeldigheid	3 maanden

Algemeen: regeling	
Ingangsdatum	1 ^e van de maand. In overleg met BeFrank kan ook elk gewenst moment van de maand worden aangehouden.
Toezeggingsdatum	Maximale periode tussen toezeggingsdatum en ingangsdatum is 1 jaar.
Pensioenrichtleeftijd	Standaard 68 jaar
Toetredingsleeftijd	Niet lager dan 15 en niet hoger dan 18 jaar
Deelnemersgroepen	Verschillende deelnemersgroepen binnen een regeling mogelijk
Pensioengevend salaris	<ul style="list-style-type: none">• 12 maal maandsalaris vermeerderd met vakantietoeslag.• 13 maal maandsalaris vermeerderd met vakantietoeslag.• vrij invulbaar, alle fiscaal toegestane salarisbestanddelen zijn toegestaan waaronder bijvoorbeeld variabel loon <p>Het is mogelijk om per dekkingsvorm een verschillende definitie te hanteren.</p>
Franchise (opbouw)	<ul style="list-style-type: none">• 100/75e van de AOW voor gehuwde, incl. vakantietoeslag.• Witteveen (10/7 van de AOW voor gehuwde, incl. vakantietoeslag) 100/66,28e van de AOW voor gehuwde, incl. vakantietoeslag.• Verlaagde franchise als bedoeld in art. 10aa van het UBLB 1965 (VPL laag/midden).• Vast bedrag, eventueel met indexering.• WIA-grenssalaris of BPF volgend.• Vrij te kiezen. <p>De franchise wordt jaarlijks op 1 januari aangepast.</p>
Maximaal pensioengevend salaris	<ul style="list-style-type: none">• Fiscaal maximaal salaris (€ 137.800 in 2025).• Vrij te kiezen.



Eigen bijdrage werknemer	<ul style="list-style-type: none">• Percentage van de pensioengrondslag.• Tussen werkgever en werknemer overeengekomen.• Of een andere generieke omschrijving van de eigen bijdrage.
Vaststelling beschikbare premie	<ul style="list-style-type: none">• Op basis van staffel tot maximaal 38r, (eerbiedigende werking voor gesloten groep). Vast percentage, minimum 1% tot maximum van 30% (max. twee decimalen achter de komma).
Leeftijdsbepaling	Voor het bepalen van de beschikbare premie en risicopremies geldt de leeftijd op de premieervaldag (in het geval van maandprolongatie de 1 ^e van de maand).
Vrijwillig extra inleggen	<p>Werkgever kiest of vrijwillig extra inleggen mogelijk is en kiest of premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid meeverzekerd wordt. De opslag voor premievrijstelling komt boven op de gekozen premie en wordt naar keuze (vooraf collectief bepaald) door werkgever of werknemer betaald.</p> <p>Via de persoonlijke pensioenpagina wordt de ruimte voor de extra inleg berekend op basis van verschil tussen de toegezegde premie en maximaal 30% of bij eerbiedigende werking over de (maximaal 38r) staffel. Een afwijkende staffel (maximaal 38r) voor vrijwillige inleg is mogelijk.</p> <p>Vrijwillig extra inleggen is ook mogelijk over:</p> <ul style="list-style-type: none">• Verschil franchise en wettelijk minimale franchise.• Over niet-pensioengevende salarisbestanddelen. <p>De deelnemer kan kiezen tussen eenmalige of periodieke vrijwillige inleg.</p>
Compensatie ouderdomspensioen	<p>Compensatie ouderdomspensioen (in salaris) kan via de extra inleggen module op individuele of collectieve basis automatisch extra worden ingelegd.</p> <p>Werkgever kiest of premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid meeverzekerd wordt. De opslag voor premievrijstelling komt boven op de gekozen premie en wordt door de werkgever betaald. Indien de deelnemer zelf nog extra premie inlegt wordt de premievrijstelling over de extra inleg bovenop de compensatie eveneens door de werkgever betaald.</p> <ul style="list-style-type: none">• Als vast percentage van de pensioengrondslag via opt-out vrijwillig extra inleggen (individueel compenseren).• Als leeftijdsafhankelijk of vast percentage van de pensioengrondslag via opt-out vrijwillig extra inleggen (collectief compenseren).



Dekkingen	
Volmacht	<ul style="list-style-type: none">• Overlijden + AO bij NN Leven.• Overlijden + AO bij elipsLife.
Rentecurve	<ul style="list-style-type: none">• Vast - de rentecurve staat bij aanvang van het contract vast voor de gehele contractduur NN en elipsLife.• Variabel - elke maand wordt de rentecurve opnieuw vastgesteld. Alleen bij NN Leven.
Partnerpensioen voor de pensioendatum	<ul style="list-style-type: none">• Keuze werkgever om wel/niet mee te verzekeren (onbepaald systeem).• Hoogte tot max 50% van het pensioengevend salaris, met een minimum van 1% (max. twee decimalen achter de komma).• Verhouding partnerpensioen en wezenpensioen vrij te kiezen.• Keuze om 1%, 2% of 3% stijging na ingang te verzekeren.• Extra verzekerd partnerpensioen (pensioenknip).
Wezenpensioen voor de pensioendatum	<ul style="list-style-type: none">• Als partnerpensioen wordt verzekerd is er automatisch ook een wezenpensioen (onbepaald systeem).• Het is niet mogelijk om een wezenpensioen te verzekeren als er geen partnerpensioen verzekerd is.• Hoogte tot maximaal 20% van het pensioengevend salaris.• Eindleeftijd 25 jaar.• Stijging na ingang is altijd hetzelfde percentage als het partnerpensioen.• Verdubbeling wezenpensioen wanneer er sprake is van een volle wees.
Extra te verzekeren partnerpensioen en wezenpensioen	<ul style="list-style-type: none">• Keuze werkgever om wel/niet aan te bieden.• Wel of geen stijging van 1%, 2% of 3% na ingang volgt uit de keuze voor het verplicht toegezegde partnerpensioen.• Wezenpensioen wordt automatisch meeverzekerd.• Keuze in verhouding extra partnerpensioen en extra wezenpensioen:<ul style="list-style-type: none">• Gelijk aan verhouding partner- en wezenpensioen.• Optimale verhouding tussen het extra partnerpensioen en extra wezenpensioen.
Compensatie partner- en wezenpensioen	<p>Compensatie kan alleen via de werkgever op individuele basis verzekerd worden. De werkgever en adviseur zijn verantwoordelijk voor de berekening van het compensatiepercentage:</p> <ul style="list-style-type: none">• Het compensatiepercentage partnerpensioen wordt vastgesteld als een percentage van het salaris, tot maximaal 50% van het salaris. Dit maximum is inclusief het verplichte partnerpensioenpercentage.• Wezenpensioen kan worden meeverzekerd, met een maximum van 20% van het salaris



Anw-hiaat pensioen	<ul style="list-style-type: none">• Keuze werkgever om wel/niet mee te verzekeren (onbepaald systeem).• Verplicht of vrijwillige dekking (opt-in en opt-out mogelijk).• Keuze uit :<ul style="list-style-type: none">• wettelijke Anw-uitkering (70% van het minimumloon + vakantietoeslag).• maximaal 8/7 van de wettelijke Anw-uitkering.• vrij te kiezen bedrag.• Keuze om 1% of 2% stijging na ingang te verzekeren.• Einddatum is de AOW-leeftijd van de partner. Bij NN Leven is dit gemaximeerd op de pensioenrichtleeftijd.
Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid	<ul style="list-style-type: none">• Standaard verzekerd voor verplichte beschikbare premie (bij eerbiedigende werking staffelvolgend) als opslag op de premie.• Keuze werkgever om mee te verzekeren voor vrijwillige extra inlegpremie en compensatiepremie. Gelijkblijvend of staffelvolgend als opslag op de premie.• Standaard verzekerd voor (compensatie en/of vrijwillig) partner- en wezenpensioen en Anw-hiaatpensioen als opslag in de risicopremie.• 6 klassen.• Aanvang premievrijstelling is op zijn vroegst 104 weken na de eerste ziektedag.
Uitlooprisico bij uitdiensttreding	<ul style="list-style-type: none">• Keuze werkgever tussen 3 of 6 maanden uitlooprisico bij uitdiensttreding deelnemer.
Vrijwillige voorzetting partnerpensioen en Anw-hiaat	<ul style="list-style-type: none">• Keuze voor een deelnemer om bij uitdiensttreden het partnerpensioen en/of Anw-hiaat pensioen vrijwillig voort te zetten.
Arbeidsongeschiktheids-pensioen	<ul style="list-style-type: none">• Keuze werkgever om mee te verzekeren via elipsLife. Bij NN Inkomen kan dit product worden opgevraagd• Verplichte) dekking.• Keuze uit:<ul style="list-style-type: none">• 70% van het pensioengevend salaris boven het WIA-grenssalaris.• 80% van het pensioengevend salaris boven het WIA-grenssalaris.• 80% van het pensioengevend salaris boven het WIA-grenssalaris plus 10% van het salaris tot het WIA-grenssalaris.• Keuze om 1%, 2% of 3% stijging na ingang te verzekeren.• 6 klassen.• Ingang uitkering is op zijn vroegst 104 weken na de eerste ziektedag.• Einddatum is de pensioenrichtleeftijd. Bij elipsLife loopt de uitkering tot maximaal de AOW-leeftijd.• Maximum salaris bedraagt € 300.000 voor dekking van 70% en € 262.500 voor dekking van 80%.



Beleggingen: keuzes werkgever	
Beleggingsvrijheid	Beperkte beleggingsvrijheid: beleggen mogelijk via een lifecycle. Ruime beleggingsvrijheid: beleggen mogelijk via een lifecycle of zelf beleggen.
Beleggingsvorm	<ul style="list-style-type: none">• Passief.• Actief.• Duurzaam.
Beleggingsrisico (default lifecycle)	<ul style="list-style-type: none">• Neutraal (standaard).
Afbouwleeftijd risico lifecycle	<ul style="list-style-type: none">• Verwachte AOW-leeftijd individuele deelnemers (standaard).• Pensioenrichtleeftijd in de regeling.
Risico afbouwen	<ul style="list-style-type: none">• Afbouw naar een variabele pensioenuitkering (afbouw naar 30%) (standaard).• Afbouw naar een vaste pensioenuitkering.

Beleggingen: keuzes deelnemer	
Beleggingsvrijheid	Beperkte beleggingsvrijheid: beleggen mogelijk via een lifecycle. Ruime beleggingsvrijheid: beleggen mogelijk via een lifecycle of zelf beleggen.
Beleggingsvorm	<ul style="list-style-type: none">• Passief.• Actief.• Duurzaam.
Beleggingsrisico	<ul style="list-style-type: none">• Zeer defensief.• Defensief.• Neutraal (standaard).• Offensief.• Zeer offensief.
Afbouwleeftijd risico lifecycle	<ul style="list-style-type: none">• Verwachte AOW-leeftijd individuele deelnemers (standaard).• Pensioenleeftijd in de regeling.• Eigen gekozen pensioenleeftijd.
Risico afbouwen	<p>Keuzes afhankelijk van het beleggingsrisico:</p> <ul style="list-style-type: none">• naar een vaste pensioenuitkering.• naar een variabele pensioenuitkering, met risicoafbouw naar:<ul style="list-style-type: none">• 15%• 30%• 45%• 60% <p>Met deze keuze kan de deelnemer voorsorteren op een vaste of variabele pensioenuitkering. De aangeboden opties sluiten aan bij het (variabele) uitkeringsproduct van NN Leven.</p>



Specifieke productkenmerken Premie-uitkeringsovereenkomst	
Inkoopmogelijkheden deelnemer	Standaard wordt het pensioenkapitaal ingekocht bij NN Leven via de BeFrank-flow. De deelnemer kan er ook voor kiezen het kapitaal aan te wenden bij een door de deelnemer zelf geselecteerde verzekeraar. (conform PW, Artikel10c. Premie-uitkeringsovereenkomst).
Tariefstelling (NN Leven)	Tarieven worden maandelijks vastgesteld door NN Leven onder andere op basis van actuele marktrente (rentecurve) en levensverwachting (sterftetafels).
Kosten deelnemer	De vergoeding bedraagt 7,5% van het pensioenkapitaal dat wordt omgezet naar een garantiepensioen, met een maximum van € 2.000 per omzetting.
Moment aankoop deelnemer	15 jaar voor AOW datum
Beperkingen deelnemer	Omzetting alleen mogelijk bij pensioenkapitaal boven de wettelijke afkoopgrens.
Inkoopgarantie bij waardeoverdracht	Standaard meeverzekerd bij waardeoverdracht

Overige keuzemogelijkheden	
Flexibiliserings-mogelijkheden	<ul style="list-style-type: none">• Flexperiode standaard 10 jaar voor pensioenrichtleeftijd tot uiterlijk 5 jaar na de AOW-leeftijd.• Eerder of later met pensioen.• Aankoop AOW overbruggingspensioen.• Deeltijdpensionering.• Hoog-Laag en Laag-Hoog.• Uitrust partner- in ouderdomspensioen op de pensioendatum.

Disclaimer: De productinformatie is met grote zorg door BeFrank opgesteld. Maar er kunnen altijd onjuistheden en/of onvolledigheden in staan. Daarom kunnen aan deze informatie geen rechten worden ontleend. BeFrank aanvaardt geen aansprakelijkheid voor eventuele schade die voortvloeit uit het gebruik van deze informatie.