

Productkaart BeFrank Brutoregeling

Wet toekomst pensioenen



Juli 2024





Algemeen: contract	
Soort regeling	Flexibele premieovereenkomst
Doel van de regeling	<ul style="list-style-type: none">• Volledige brutoregeling• Basisregeling• Excedentregeling
Gelieerde ondernemingen	Administreren van meerdere werkgevers en/of premiebetalers wordt volledig ondersteund.
Deelname	Vanaf 25 deelnemers
Betalingstermijn en -wijze	Per maand via automatische incasso. In overleg zijn andere termijnen mogelijk.
Prolongatie	Keuze jaar-, maand- of vier wekelijkse prolongatie.
Contractduur	2 tot 5 jaar in hele maanden
Offertegeldigheid	3 maanden

Algemeen: regeling	
Ingangsdatum	1 ^e van de maand. In overleg met BeFrank kan ook elk gewenst moment van de maand worden aangehouden.
Toezeggingsdatum	Maximale periode tussen toezeggingsdatum en ingangsdatum is 1 jaar.
Pensioenrichtleeftijd	Standaard 68 jaar
Toetredingsleeftijd	Niet lager dan 15 en niet hoger dan 18 jaar
Deelnemersgroepen	Verschillende deelnemersgroepen binnen een regeling mogelijk
Pensioengevend salaris	<ul style="list-style-type: none">• 12 maal maandsalaris vermeerderd met vakantietoeslag• 13 maal maandsalaris vermeerderd met vakantietoeslag• vrij invulbaar, alle fiscaal toegestane salarisbestanddelen zijn toegestaan <p>Het is mogelijk om per dekkingsvorm een verschillende definitie te hanteren.</p>
Franchise (opbouw)	<ul style="list-style-type: none">• 100/75e van de AOW voor gehuwde, incl. vakantietoeslag• Witteveen (10/7 van de AOW voor gehuwde, incl. vakantietoeslag) 100/66,28e van de AOW voor gehuwde, incl. vakantietoeslag• Verlaagde franchise als bedoeld in art. 10aa van het UBLB 1965 (VPL laag/midden)• Vast bedrag, eventueel met indexering• WIA-grenssalaris of BPF volgend• Vrij te kiezen <p>De franchise wordt jaarlijks op 1 januari aangepast.</p>



Maximaal pensioengevend salaris	<ul style="list-style-type: none">• Fiscaal maximaal salaris (€ 137.800 in 2024)• Vrij te kiezen
Eigen bijdrage werknemer	<ul style="list-style-type: none">• Percentage van de pensioengrondslag• Tussen werkgever en werknemer overeengekomen• Vrij te kiezen
Staffel	<ul style="list-style-type: none">• Eerbiedige werking staffel (max 38r)• Vast staffelpercentage, minimum 1% tot maximum van 30% (max. twee decimalen achter de komma)
Leeftijdsbepaling	Voor het bepalen van de beschikbare premie en risicopremies geldt de leeftijd op de premievervaldag (in het geval van maandprolongatie de 1 ^e van de maand)
Vrijwillig extra inleggen	<p>Werkgever kiest of vrijwillig extra inleggen mogelijk is en kiest of premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid meeverzekerd wordt. De opslag voor premievrijstelling komt boven op de gekozen premie en wordt naar keuze (vooraf collectief bepaald) door werkgever of werknemer betaald.</p> <p>Via persoonlijke pensioenpagina wordt de ruimte voor de extra inleg berekend op basis van verschil tussen de toegezegde premie en maximaal 30% of bij eerbiedigende werking over de 38r staffel. Een afwijkende staffel voor vrijwillige inleg is in overleg mogelijk.</p> <p>Vrijwillig extra inleggen is ook mogelijk over:</p> <ul style="list-style-type: none">• Verschil franchise en wettelijk minimale franchise• Over niet-pensioengevende salarisbestanddelen. <p>De deelnemer kan kiezen tussen eenmalige of periodieke vrijwillige inleg.</p>
Compensatie ouderdomspensioen	<p>Compensatie ouderdomspensioen (in salaris) kan via de extra inleggen module op individuele basis automatisch extra worden ingelegd.</p> <ul style="list-style-type: none">• Als vast percentage van de pensioengrondslag via opt-out vrijwillig extra inleggen• Als percentage van de pensioengrondslag via een staffel• Bedrag via opt-in vrijwillig extra inleggen <p>Nog geen mogelijkheden voor compensatie in pensioen mogelijk.</p>



Dekkingen	
Volmacht	<ul style="list-style-type: none">• Overlijden + AO bij NN Leven• Overlijden + AO bij elipsLife
Rentecurve	<ul style="list-style-type: none">• Vast - de rentecurve staat bij aanvang van het contract vast voor de gehele contractduur NN en elipslife• Variabel - elke maand wordt de rentecurve opnieuw vastgesteld. Alleen bij NN Leven
Partnerpensioen voor de pensioendatum	<ul style="list-style-type: none">• Keuze werkgever om wel/niet mee te verzekeren (onbepaald systeem)• Hoogte tot max 50% van het pensioengevend salaris (max. twee decimalen achter de komma)• Verhouding partnerpensioen en wezenpensioen vrij te kiezen• Keuze om 1%, 2% of 3% stijging na ingang te verzekeren• Extra verzekerd partnerpensioen (pensioenknip)
Wezenpensioen voor de pensioendatum	<ul style="list-style-type: none">• Als partnerpensioen wordt verzekerd is er automatisch ook een wezenpensioen (onbepaald systeem)• Het is niet mogelijk om een wezenpensioen te verzekeren als er geen partnerpensioen verzekerd is• Hoogte tot maximaal 20% van het pensioengevend salaris• Eindleeftijd 25 jaar• Stijging na ingang is altijd hetzelfde percentage als het partnerpensioen• Verdubbeling wezenpensioen wanneer er sprake is van een volle wees
Extra te verzekeren partnerpensioen en wezenpensioen	<ul style="list-style-type: none">• Keuze werkgever om wel/niet aan te bieden• Wel of geen stijging van 1%, 2% of 3% na ingang volgt uit de keuze voor het verplicht toegezegde partnerpensioen• Wezenpensioen wordt automatisch meeverzekerd• Verhouding extra partnerpensioen en extra wezenpensioen gelijk aan de verhouding toegezegd partnerpensioen en wezenpensioen.
Compensatie partner- en wezenpensioen	<p>Compensatie kan alleen via de werkgever op individuele basis verzekerd worden:</p> <ul style="list-style-type: none">• Als een percentage van het salaris tot maximaal 50% van het salaris;• Wezenpensioen wordt altijd meeverzekerd in gelijke verhouding verplichte toezegging partner- en wezenpensioen.



Anw-hiaat pensioen	<ul style="list-style-type: none">• Keuze werkgever om wel/niet mee te verzekeren (onbepaald systeem)• Verplicht of vrijwillige dekking (opt-in en opt-out mogelijk)• Keuze uit :<ul style="list-style-type: none">• wettelijke Anw-uitkering (70% van het minimumloon + vakantietoeslag)• maximaal 8/7 van de wettelijke Anw-uitkering• vrij te kiezen bedrag• Keuze om 1% of 2% stijging na ingang te verzekeren• Einddatum is de AOW-leeftijd van de partner. Bij NN Leven is dit gemaximeerd op de pensioenrichtleeftijd.
Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid	<ul style="list-style-type: none">• Standaard verzekerd voor verplichte beschikbare premie (bij eerbiedigende werking staffelvolgend) als opslag op de premie.• Keuze werkgever om mee te verzekeren voor (vrijwillige) extra inlegpremie. Gelijkblijvend of staffelvolgend als opslag op de premie.• Standaard verzekerd voor (compensatie en/of vrijwillig) partner- en wezenpensioen en Anw-hiaatpensioen als opslag in de risicopremie.• 6 klassen• Aanvang premievrijstelling is op zijn vroegst 104 weken na de eerste ziekte dag
Uitlooprisico bij uitdiensttreding	<ul style="list-style-type: none">• Keuze werkgever tussen 3 of 6 maanden uitlooprisico bij uitdiensttreding deelnemer
Vrijwillige voorzetting partnerpensioen en Anw-hiaat	<ul style="list-style-type: none">• Keuze deelnemer bij uitdiensttreden het partnerpensioen en/of Anw-hiaat pensioen vrijwillig voort te zetten



Arbeidsongeschiktheids- pensioen	<ul style="list-style-type: none">• Keuze werkgever om mee te verzekeren• Verplicht of vrijwillige (opt-in) dekking. Vrijwillig alleen mogelijk via NN Leven• Keuze uit:<ul style="list-style-type: none">• 70% van het pensioengevend salaris boven het WIA-grenssalaris• 80% van het pensioengevend salaris boven het WIA-grenssalaris• 80% van het pensioengevend salaris boven het WIA-grenssalaris plus 10% van het salaris tot het WIA-grenssalaris• Keuze om 1%, 2% of 3% stijging na ingang te verzekeren• 6 klassen• Ingang uitkering is op zijn vroegst 104 weken na de eerste ziekte dag• Einddatum is de pensioenrichtleeftijd. Bij elipsLife loopt de uitkering tot maximaal de AOW-leeftijd.• Maximum salaris bedraagt € 300.000 voor dekking van 70% en € 262.500 voor dekking van 80%
---	--

Beleggingen: keuzes werkgever	
Beleggingsvrijheid	Bepaalde beleggingsvrijheid: beleggen mogelijk via een lifecycle. Ruime beleggingsvrijheid: beleggen mogelijk via een lifecycle of zelf beleggen.
Beleggingsvorm	<ul style="list-style-type: none">• Passief• Actief• Duurzaam
Beleggingsrisico (default lifecycle)	<ul style="list-style-type: none">• Neutraal (standaard)
Afbouwleeftijd risico lifecycle	<ul style="list-style-type: none">• Verwachte AOW-leeftijd individuele deelnemers (standaard)• Pensioenrichtleeftijd in de regeling
Risico afbouwen	<ul style="list-style-type: none">• Afbouw naar een variabele pensioenuitkering (afbouw naar 30%) (standaard)• Afbouw naar een vaste pensioenuitkering



Beleggingen: keuzes deelnemer	
Beleggingsvrijheid	Bepaalde beleggingsvrijheid: beleggen mogelijk via een lifecycle. Ruime beleggingsvrijheid: beleggen mogelijk via een lifecycle of zelf beleggen.
Beleggingsvorm	<ul style="list-style-type: none">• Passief• Actief• Duurzaam
Beleggingsrisico	<ul style="list-style-type: none">• Zeer defensief• Defensief• Neutraal (standaard)• Offensief• Zeer offensief
Afbouwleeftijd risico lifecycle	<ul style="list-style-type: none">• Verwachte AOW-leeftijd individuele deelnemers (standaard)• Pensioenleeftijd in de regeling• Eigen gekozen pensioenleeftijd (onder voorwaarden)
Risico afbouwen	Keuzes afhankelijk van het beleggingsrisico: <ul style="list-style-type: none">• naar een vaste pensioenuitkering• naar een variabele pensioenuitkering, met risicoafbouw naar:<ul style="list-style-type: none">• 15%• 30%• 45%• 60% <p>Met deze keuze kan de deelnemer voorsorteren op een vaste of variabele pensioenuitkering. De aangeboden opties sluiten aan bij het (variabele) uitkeringsproduct van NN Leven.</p>

Overige keuzemogelijkheden	
Flexibiliserings- mogelijkheden	<ul style="list-style-type: none">• Flexperiode standaard 10 jaar voor pensioenrichtleeftijd tot uiterlijk 5 jaar na de AOW-leeftijd• Eerder of later met pensioen• Aankoop AOW overbruggingspensioen• Deeltijdpensionering• Hoog-Laag en Laag-Hoog• Uitrust partner- in ouderdomspensioen op de pensioendatum

Disclaimer: De productinformatie is met grote zorg door BeFrank opgesteld. Maar er kunnen altijd onjuistheden en/of onvolledigheden in staan. Daarom kunnen aan deze informatie geen rechten worden ontleend. BeFrank aanvaardt geen aansprakelijkheid voor eventuele schade die voortvloeit uit het gebruik van deze informatie.