

Hoe zetten we jouw pensioenregeling om?

Je hebt het vast wel gehoord: op 1 juli 2023 is er een nieuwe pensioenwet ingegaan. Daarmee zijn er nieuwe pensioenregels voor iedereen. Voor pensioenfondsen, verzekeraars en voor BeFrank. En voor je werkgever, die jouw pensioenregeling moet omzetten naar een regeling die voldoet aan de nieuwe pensioenwet. Je werkgever maakt met jou en je collega's afspraken over hoe de pensioenregeling wordt omgezet. En wat er voor jou wordt geregeld.

BeFrank zorgt dat je pensioenregeling op een juiste manier wordt omgezet. De nieuwe pensioenwet geeft aan dat iedere pensioenuitvoerder een implementatieplan moet opstellen, dat De Nederlandsche Bank moet beoordelen. Het implementatieplan is uitgebreid en bevat een aantal pensioentermen die je niet elke dag tegenkomt. Daarom hebben we ook deze brochure voor jou gemaakt. Hierin leggen we uit hoe wij een pensioenregeling omzetten en wat je van ons kunt verwachten. Verderop staat een handige woordenlijst met uitleg.

Je pensioen bij BeFrank

Ons product is een premieregeling op basis van beleggingen. In de nieuwe pensioenwet heet dat een 'flexibele premieregeling'. Dat is een pensioenregeling waarbij iedereen een persoonlijke pensioenpot heeft. De pensioenpremie die je inlegt, staat vast. De hoogte van je pensioen staat niet vast. In een premieregeling beleggen we volgens een lifecycle. Dat betekent dat we de beleggingen afstemmen op je leeftijd en je risicoprofiel. Wij vinden het belangrijk dat ons product voor iedereen begrijpelijk is. En dat jij op een makkelijke manier zelf keuzes kunt maken voor jouw pensioen.

Nieuwe pensioenwet: wat verandert er?

Met de nieuwe pensioenregels gaat iedereen pensioen opbouwen in een premieregeling. Voor BeFrank is dit niet nieuw. Bij ons staat de pensioenpremie die je inlegt vast. De premie stort je in een eigen pensioenpot en je maakt zelf keuzes voor je beleggingen en pensioen. Natuurlijk verandert er ook wat. De belangrijkste veranderingen zijn:

1. Het nabestaandenpensioen wordt eenvoudiger. Dit is een uitkering die je eventuele partner en kinderen ontvangen als je overlijdt.
2. De premie die je inlegt voor je pensioen, is voor iedereen in de pensioenregeling gelijk. Je leeftijd heeft geen invloed meer op de premie.

Bouw je door deze veranderingen minder pensioen op? Dan kan je werkgever compensatie geven, een vergoeding. De nieuwe pensioenregels geven aan welke mogelijkheden je werkgever hiervoor heeft. In de nieuwe pensioenwet staan ook regels over de informatie die je van ons krijgt. Bijvoorbeeld over het omzetten van je pensioenregeling.

Zo passen we onze pensioenen aan

Er is een lang gewerkt aan de nieuwe pensioenwet. En er verandert ook best wat. Daar willen we goed op voorbereid zijn. Daarom zijn we al op tijd aan de slag gegaan met de concept-wetteksten en werkten we een plan uit.

In dat plan staat precies hoe we de nieuwe pensioenregels gaan toepassen in onze communicatie, Mijn Pensioen-app, in onze pensioenadministratie en op befrank.nl. Dit hebben we getoetst en getest bij onze klanten en adviseurs. En we zijn er klaar voor. Je werkgever kan een offerte bij ons aanvragen en een nieuwe pensioenregeling afsluiten.

Jij merkt pas iets als je werkgever de pensioenregeling heeft omgezet. Je werkgever moet dit doen voor 1 januari 2028. De meeste werkgevers zetten de regeling om als het pensioencontract afloopt. Er zijn ook werkgevers die de regeling eerder omzetten. Voor ons maakt het niet. Wanneer de omzetting ook is, wij zorgen dat je weet waar je bij ons aan toe bent.

Zorgen dat alles goed gaat

Pensioen is een belangrijke arbeidsvoorwaarde. Bij het aanpassen van het pensioenproduct gaan we daarom zorgvuldig te werk, want we willen geen fouten maken. Daarom hebben we vooraf gekeken waar het mis zou kunnen gaan. Zetten we je pensioenregeling wel op tijd om? Informeren we je wel goed genoeg? En laten we de juiste berekeningen op je persoonlijke pensioenpagina zien?

We hebben een lijst opgesteld van risico's. De risico's hebben we vervolgens in een volgorde gezet. De risico's met de grootste kans en gevolgen staan bovenaan. Daarna hebben we beschreven welke maatregelen we nemen om ervoor te zorgen dat het niet misgaat. Wat we bijvoorbeeld al doen, is je werkgever vaak en uitgebreid informeren over het omzetten van een pensioenregeling. Ook voeren wij meerdere controles uit om zeker te weten dat jij de juiste bedragen ziet.

Toch kan het zijn dat er iets niet gaat zoals het zou moeten. In het pensioenreglement en in ons beleid hebben wij beschreven hoe BeFrank fouten herstelt. En wat je dan van BeFrank kan verwachten.

De kwaliteit van onze data

Wat we heel belangrijk vinden is de juistheid van jouw persoonlijke gegevens en van je pensioengegevens. Deze staan in onze pensioenadministratie. De kwaliteit van data controleren is voor ons niet nieuw. Dat hebben we altijd gedaan en blijven we doen. Zo voeren wij regelmatig controles uit bij het omzetten van pensioenregelingen. Is de hoogte van het verzekerde partnerpensioen juist? Berekenen wij de juiste pensioenpremies? En past dat bij de nieuwe pensioenregeling?

Wanneer je pensioenregeling wordt omgezet

Als jouw pensioenregeling omgezet wordt, laat je werkgever je dit vooraf weten. Ook vanuit BeFrank houden we je natuurlijk op de hoogte. Als je pensioenregeling is omgezet én je gaat over naar een vlakke premie, dan ontvang je van ons een handig overzicht. Daarin zie je precies wat je had in je oude regeling en wat je krijgt in de nieuwe regeling.

Wil je nu alvast meer weten?

Kijk op www.befrank.nl/nieuwepensioenwet. Je vindt daar onder andere een handige video over de nieuwe pensioenwet. Heb je vragen over jouw eigen pensioenregeling? Neem dan contact op met je HR-afdeling. Of kijk op www.befrank.nl/contact.

Wil je nog meer informatie over de omzetting van je pensioenregeling naar de nieuwe pensioenwet? Lees dan [hier](#) ons uitgebreidere plan van aanpak.

Uitleg van pensioenwoorden

In deze brochure gebruiken we woorden die passen bij pensioen. Bekijk hieronder wat die woorden inhouden. Dat helpt je om het implementatieplan beter te begrijpen.

Compensatie

Het omzetten van je pensioenregeling kan op verschillende manieren gebeuren. Bouw je na de omzetting minder pensioen opbouw? Of is er minder nabestaandenpensioen verzekerd? Dan kan je werkgever 'compensatie' geven, een vergoeding. Dat kan in salaris, waarmee je zelf extra pensioen kunt opbouwen. Het kan ook dat je werkgever extra pensioenpremie voor je inlegt.

Flexibele premieregeling

De flexibele premieregeling is een andere benaming voor een beschikbare premieregeling.

Nabestaandenpensioen

Als je komt te overlijden, dan ontvangen je eventuele partner en kinderen een uitkering. Dat noemen we het 'nabestaandenpensioen'.

Pensioenuitvoerder

De verzekeraar, premiepensioeninstelling (PPI) of het pensioenfonds dat je pensioenregeling uitvoert.

Premieregeling of beschikbare premieregeling

Een pensioenregeling waarbij iedereen een persoonlijke pensioenpot heeft. De pensioenpremie die je inlegt, staat vast. De hoogte van je pensioen staat niet vast. In een premieregeling beleggen we volgens een lifecycle. Dat betekent dat we de beleggingen afstemmen op je leeftijd en je risicoprofiel.

Vlakke premie

Dit betekent dat de premie die je inlegt, niet afhangt van je leeftijd. Voor alle deelnemers in een pensioenregeling geldt hetzelfde percentage, waarmee we de pensioenpremie berekenen.